

Factsheet LVWB Fundraising Traineeship

Voor culturele en maatschappelijke organisaties



LVWB Fundraising helpt goede doelen, culturele en maatschappelijke organisaties te groeien en bloeien, én om hun doelen en ambities te realiseren.

Is een trainee voor jouw organisatie ook dé oplossing?

Steeds meer non profit organisaties zoeken goed gekwalificeerde fondsenwervers. Dit blijkt lastig, helemaal in de huidige markt. Een LVWB Fundraising Trainee kan voor jouw organisatie misschien dé oplossing zijn. Onze trainees zijn recent afgestudeerde, talentvolle young professionals die enthousiast zijn om het vak te leren en beschikken over de juiste vooropleiding en competenties.

We hebben inmiddels met succes bijna 100 trainees geplaatst bij goede doelen en culturele organisaties.

Onze ervaren senior adviseurs begeleiden de trainees intensief en coachen de trainee on the job terwijl die werkervaring opdoet bij jouw organisatie. Daarnaast volgt de trainee een tiendaagse opleiding bij ons bureau. Na circa 6 tot 9 maanden is de trainee in staat de taken grotendeels zelfstandig uit te voeren en als junior-fondsenwerver bij jouw organisatie in dienst te treden. Zo bieden we de optimale mix van jarenlange ervaring en enthousiast talent voor een gunstige prijs.

Doeners met verstand

Onze trainees zijn 'doeners met verstand', zeer gemotiveerd om dit vak te leren. Wat mag je van onze trainees verwachten? Onder andere:

- ☐ Goede studieresultaten
- ☐ Sociaal en communicatief sterk
- ☐ Pro-actief, enthousiast, flexibel
- ☐ Breed georiënteerd en ondernemend
- ☐ Maatschappelijk betrokken en actief
- ☐ Goed lerend vermogen

Coaching on the job en tiendaagse opleiding

Trainees gaan aan de slag onder begeleiding van een van onze ervaren senior adviseurs.

De senior adviseur coacht de trainee zowel vakinhoudelijk als om goed te kunnen functioneren in jouw organisatie, bijvoorbeeld in contact met collega's en relaties en op het gebied van project- en timemanagement.

De opleiding bestaat uit 10 dagen en wordt gegeven op basis van het Handboek Sponsoring en Fondsenwerving dat alle deelnemers ontvangen. Daarnaast maken we gebruik van Good Habitz, een online leerplatform met modules over o.a. marketing, projectmanagement, wervend schrijven, Excel, etc.

Docenten zijn de ervaren senior-adviseurs van LVWB Fundraising, aangevuld met enkele gastdocenten op specifieke onderwerpen als crowdfunding en telemarketing. De tiendaagse opleiding bestaat uit basiskennis, praktijkcases en oefeningen.



Aan bod komt o.a.:

- ☐ Basistheorie ten aanzien van fondsenwerving (geefmotieven, geefdoelgroepen, opbouw donateurspiramide, case for support, begrippen als ROI en Lifetimevalue etc.)
- ☐ Alle vormen van werving: subsidies, fondsen, nalaten, grote gevers, datagedreven werving, vrienden- of donateurswerving, telemarketing, crowdfunding, sponsoring.
- ☐ We oefenen met enkele basisvaardigheden als presenteren, wervend schrijven en time- en projectmanagement.
- ☐ Informele intervisie: we wisselen regelmatig ervaringen met elkaar uit (vertrouwelijk uiteraard) en helpen elkaar op weg met vraagstukken waar deelnemers tegenaan lopen (zowel inhoudelijk als procesmatig).

De trainees ronden het programma af met een certificaat en eindverslag waarin zij reflecteren op wat ze hebben geleerd en geven een presentatie daarvan voor de groep en eventueel bij de opdrachtgever.

Voordelen voor jouw organisatie

- ☐ Vrijwel directe beschikbaarheid van een trainee, een traineeship kan op ieder moment van start gaan.
- ☐ De trainee wordt goed ingewerkt op de fondsenwervingsdoelen van jouw organisatie en is uiteindelijk fit for the job.
- ☐ Een groot deel van de begeleiding wordt door onze ervaren senior adviseur gedaan, zodat het jouw organisatie beperkte tijd kost.
- ☐ Snelle professionele groei van de trainee / toekomstige medewerker van jouw organisatie.
- ☐ Geen tijd en kosten voor werving en selectie en geen bijkomende kosten voor de opleiding van jouw toekomstige medewerker.
- ☐ Integraal uurtarief voor senior adviseur en trainee, geen onverwachte kosten.

Hoe werkt het in de praktijk?

Fondsenwerving is een *hands on* vak, naast brains zijn er ook muscles nodig. We bieden door middel van het Traineeship de benodigde expertise in combinatie met de gewenste uitvoeringskracht. In de praktijk werken we als volgt:

1. LVWB Fundraising werft getalenteerde kandidaten. Een traineeship kan op ieder moment van start gaan.
2. We bespreken wat jouw wensen en behoeften zijn en stellen de trainee voor die het beste bij jouw organisatie past.



3. De senior adviseur is verantwoordelijk voor de opdracht en motiveert de keuze voor de voorgestelde trainee. Op basis van het CV en een uitgebreide kennismaking beslis jij of je de kandidaat geschikt vindt.
4. We ondertekenen een tripartite overeenkomst.
5. Vervolgens gaan we aan de slag en maken een taakverdeling en eerste lijst met concrete actiepunten.
6. De senior adviseur heeft zo frequent als nodig (online) overleg met de trainee. Daarnaast vinden regelmatig een voortgangsoverleg en tussentijdse evaluaties plaats met de opdrachtgever en de trainee samen.

Inzet en tarief

Een effectief traineeship komt in praktijk neer op een aantal uren werkervaring, tussen de 600 en 900 uur weten we uit ervaring, om voldoende tijd te hebben om deze goed op te leiden. De praktijk wijst uit dat we circa een half tot driekwart jaar nodig hebben bij een 4 daagse werkweek van de trainee.

Het minimum aantal werkdagen voor een trainee is drie per week om voldoende vaart en focus te kunnen hebben, maar idealiter vier of eventueel vijf dagen per week. De omvang van het traineeship is afhankelijk van de aard en complexiteit van de organisatie en de fondsenwerving en stellen we op maat met je samen.

Senior adviseur en trainee werken samen voor een integraal tarief van € 49,50 per uur ex btw en eventuele reiskosten. Werving en selectie, de interne opleiding en begeleidingsuren van de senior adviseur zitten daarin verrekend en brengen dus géén extra kosten mee. De trainee ontvangt een marktconforme vergoeding voor gewerkte uren en volgt de opleidingsdagen in eigen tijd.

De trainee in dienst als junior-fondsenwerver

Als zowel opdrachtgever als trainee tevreden zijn, loopt het traineeship over in een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld een jaarcontract. Vooraf bespreken we al intentioneel omvang en salaris van het aan te bieden dienstverband. Jouw team is dan een goed ingewerkte junior-fondsenwerver rijker.

Waardevol netwerk van (young) professionals

Na afloop van het traineeship maken alle trainees deel uit van ons waardevolle netwerk en kunnen zij met vragen altijd terecht bij LVWB Fundraising en andere alumni. We nodigen hen uit voor de LinkedIn-groep en voor kennis- en netwerkbijeenkomsten, waar zij elkaar kunnen ontmoeten en van en met elkaar kunnen blijven leren.





Meer weten?

Neem contact op met Sofie Bienert, partner en senior adviseur, zij coördineert het traineeprogramma en de interne opleiding en begeleidt ook trainees.

sofie@lvwbfundraising.nl

06-14149014

[Of kijk hier op onze website.](#)





LVWB
FUNDRAISING



LVWB Fundraising helpt al ruim 20 jaar culturele en maatschappelijke organisaties te groeien en bloeien en om hun doelen en ambities te realiseren. Dit doen we door goede wervingsplannen te maken en uit te voeren. We werken voor vele uiteenlopende organisaties en goede doelen in onder andere kunst en cultuur, zorg en welzijn, natuur en milieu, mensenrechten en onderwijs. We zijn goed thuis in alle vormen van relatiegericht werven. Van sponsors tot vaste donateurs, vrienden, mecenaat en grote giften tot bijdragen uit fondsen, subsidies, crowdfunding en nalatenschappen. We helpen zowel grote eenmalige als structurele wervingscampagnes op te zetten en uit te voeren.

Onze duurzame aanpak

Onze aanpak is persoonlijk, praktisch, doelgericht en op maat. En altijd met oog voor de langere termijn: we bouwen samen met onze opdrachtgevers aan de toekomst door kennis, ervaringen en vaardigheden over te dragen. We helpen zo de interne organisatie te versterken en de fondsenwerving duurzaam te verankeren. Dat doen we door te adviseren, coachen & trainen en interim-management- en/of uitvoerende capaciteit te leveren.

Ervaren team

Ons bureau bestaat uit een team van gedreven en ervaren adviseurs. Afhankelijk van de aard, omvang en complexiteit werken we alleen of in teamverband aan jouw vraagstuk, als adviseur, coach of interimmanager.

Opleiden van LVWB-Trainees

We leiden jonge talentvolle trainees op en begeleiden hen in de praktijk bij een van onze

opdrachtgevers om zo het vak te leren. Na hun traineeship blijven zij als junior-fondsenwerver verbonden aan de opdrachtgever.

Opdrachtgevers in de culturele sector

Bibliotheek Gelderland-Zuid, Design Museum Den Bosch, Méér Muziek in de Klas, Nationale Opera en Ballet, Nationaal Monument Sint-Jan, Nederlands Philharmonisch Orkest, Oerol, Prins Claus Fonds, Rotterdams Philharmonisch Orkest, Stadsschouwburg Utrecht, TivoliVredenburg, Van Abbemuseum en vele anderen.

Opdrachtgevers in de goede doelen sector

Amnesty International, Dierenbescherming, Eye Care Foundation, Liliane Fonds, Milieudefensie, Natuurmonumenten, Save the Children, UAF, Wereld Natuur Fonds, en vele anderen.

Opdrachtgevers in andere sectoren

Autismefonds, EpilepsieNL, Resto VanHarte, Wageningen University & Research en vele anderen.

Meer informatie:

www.lvwbfundraising.nl

